

Professionnel·le chevronné·e en ressources humaines

Membre du comité des ressources humaines

Lieu : Canada | **Poste bénévole**

Engagement requis : 3 à 4 réunions par année (virtuelles)

Sous la responsabilité de : la présidence du conseil d'administration et/ou la direction générale

Qui sommes-nous?

Le [Conseil canadien des examens chiropratiques](#) développe, organise, administre et valide des examens d'entrée à la pratique chiropratique au Canada. Réussir l'examen du CCEB, qui est axé sur les compétences, est une des exigences pour devenir chiropraticien·ne au Canada. Il y a deux composantes d'examen : l'examen écrit à choix multiples et l'examen clinique objectif structuré (ECOS). Pour en savoir plus concernant notre organisation et son travail, veuillez consulter notre site Web.

À propos du poste

Nous sommes à la recherche d'un·e professionnel·le chevronné·e en ressources humaines pour agir à titre de conseiller·ère stratégique bénévole auprès du conseil d'administration, de la directrice générale ainsi que l'équipe de direction pour siéger au comité des ressources humaines en tant que membre public non-chiropratique.

Ce rôle convient parfaitement à une personne chevronnée en ressources humaines qui souhaite contribuer à la croissance organisationnelle, au développement du leadership, à la gouvernance et à la stratégie de gestion des personnes dans un environnement sans but lucratif.

Responsabilités

- Fournir des conseils stratégiques en ressources humaines au conseil d'administration, à la directrice générale et à l'équipe de direction.
- Appuyer la planification de la relève, le développement du leadership et la croissance organisationnelle.
- Conseiller sur la gestion du rendement de la directrice générale et l'établissement des objectifs.
- Fournir des orientations concernant les politiques des ressources humaines, les relations de travail et la législation en matière d'emploi.
- Contribuer à la planification de la main-d'œuvre, à la budgétisation des ressources humaines et à la gestion des risques.

Qualifications

- Au-delà de 10 ans d'expérience progressive en ressources humaines dans un rôle stratégique ou consultatif.
- Expérience auprès de dirigeants de niveau exécutif relativement à des questions complexes en ressources humaines.

- Expertise en développement du leadership, en planification de la relève et en gestion du rendement des cadres supérieurs.
- La connaissance de la législation du travail en Alberta et en Ontario constitue un atout.
- Excellentes habiletés en communication, en établissement de relations et en animation.
- Capacité à fournir des conseils objectifs, confidentiels et indépendants.
- Une expérience de travail avec des conseils d'administration, des comités ou d'autres instances de gouvernance constitue un atout.
- Le titre de CRHA, CPHR ou un titre équivalent constitue un atout.

Qui êtes-vous?

- Une personne de confiance capable d'offrir des conseils constructifs aux dirigeants.
- À l'aise dans un environnement axé sur la gouvernance.
- Pragmatique, orientée vers les solutions et collaborative.
- Motivée à mettre son expertise au service d'un organisme guidé par sa mission.

Comment postuler

Veuillez transmettre votre curriculum vitae, ainsi qu'une brève lettre de motivation expliquant votre intérêt pour cette occasion décrivant votre expérience pertinente, par courriel à board@cceb.ca **avant le 24 septembre 2026 à 17 h, heure des Rocheuses.**

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous accueillons les candidatures de personnes de tous horizons, expériences et identités, et nous nous engageons à offrir l'égalité des chances à tous.

Veuillez noter que les entrevues auront lieu aux dates suivantes : le 9 octobre, le 14 octobre ou le 16 octobre.