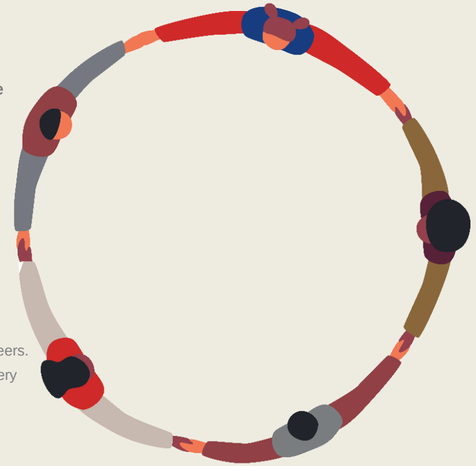
THE CCEB SOCIAL RESPONSIBILITY ACTION STATEMENT

The CCEB is committed to taking purposeful actions on Truth and Reconciliation (T&R), Diversity, Equity, and Inclusion (DEI), and Sustainability. We maintain accountability in these three areas by celebrating our actions and milestones while planning and implementing defined steps toward further growth and development. We recognize the importance of remaining current in terms of societal expectations around human responsibility in an evolving and advancing social environment. The CCEB's strategic planning, operational planning and day-to-day operations walk hand in hand with environmental, social, and governance considerations.



TRUTH AND RECONCILIATION

- CEO completed the University of Alberta Indigenous Canada course.
- Intentional reflective focus (facilitated) incorporated into 2022-2027 strategic planning session.
- Honour September 30 as the National Day of Truth and Reconciliation
- Active Land Acknowledgments at every meeting geared to reconciliation.
- Participation in National Indigenous Cultural Competence Working Group.
- Senior leadership Indigenous Cultural Safety certification achieved.

DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION

- CCEB staff and Board of Governors attended Diversity, Equity, and Inclusion training.
- Members of the Exemption review and Appeal Committee and the CEO attended Unconscious Bias training.
- Use of gender-neutral language for Exemption Review and Appeal Committee decisions.
- Volunteer survey seeking to understand lived experience of CCEB volunteers.
- New CCEB website design underway with a focus on language and imagery through a DEI lens.
- Appointment of diverse thinker for each board meeting.
- CCEB joined Government of Canada 50-30 challenge.
- Human resource Policy review – gender neutral language and DEI lens.
- Rainbow Registration obtained

SUSTAINABILITY

- Paperless work environment for operational processes including all financial processes and audit.
- Significant reduction in printing and shipping requirements due to introduction of remote proctoring.
- Reduced administrative footprint by moving to a 50% smaller office space.
- Promotion and support of remote work.
- Significant reduction in air and other travel by staff and candidates due to the written administration offering remote proctoring.

WE REMAIN COMMITTED TO ADVANCING OUR WORK:

- The CCEB will continue to research and use inclusive and respectful language and imagery and to leverage a diverse personnel and volunteer pool.
- The CCEB will hold an item writer training and writing workshop relative to Indigenous Cultural Safety (ICS).
- The CCEB will continue to review exam items from a DEI perspective.
- The CCEB will launch its new website and database with an inclusionary lens.
- The CCEB will launch examiner training modules for DEI and ICS.
- The CCEB will conduct a comprehensive volunteer diversity survey.

DÉCLARATION D'ACTION SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DU CCEB

Le CCEB s'engage à prendre des mesures concrètes en matière des enjeux sociaux. Nous nous montrons responsables dans ces trois domaines en célébrant nos actions et nos étapes importantes tout en planifiant et en mettant en œuvre des étapes définies pour une croissance ultérieure. Nous reconnaissons l'importance de rester au courant en termes de la responsabilité humaine dans un environnement social qui évolue et avance. La planification stratégique, la planification opérationnelle et les opérations quotidiennes du CCEB vont de pair avec les considérations environnementales, sociales et de gouvernance.

VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION

- La Directrice générale (DG) a suivi le cours *Indigenous Canada* de l'Université de l'Alberta.
- Une réflexion intentionnelle (facilitée) a été intégrée à la session de planification stratégique 2022-2027.
- Nous honorons le 30 septembre, la Journée nationale de la vérité et la réconciliation
- Déclarons des reconnaissances de la terre lors de cheque réunion, axée sur les actions de réconciliation
- Participons à un groupe national de compétence culturelle indigène
- Certification en Sécurité culturelle indigène complétée par la direction du CCEB

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

- Le personnel du CCEB et le Conseil des gouverneurs ont participé à une formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion.
- Les membres du Comité d'examen et d'appel des exemptions et la DG ont suivi une formation sur les préjugés inconscients.
- Utilisation d'un langage non sexiste pour les décisions du Comité d'examen et d'appel des exemptions.
- Enquête sur les bénévoles visant à comprendre l'expérience vécue des bénévoles du CCEB.
- Nouvelle conception du site Internet du CCEB en cours, avec une attention particulière au langage et à l'imagerie dans une optique de DEI.
- On nomme un(e) penseur(euse) en diversité pour chaque rencontre du Conseil des gouverneurs.
- Inscription au défi 50-30 mené par le gouvernement du Canada.
- Revue de la Politique des ressources humaines d'une perspective non sexiste et d'ÉDI
- Certification Arc-en-ciel obtenue

ENVIRONNEMENT

- Environnement de travail sans papier pour les opérations, y compris tous les processus financiers et la vérification.
- Réduction significative de la demande d'impression et d'expédition grâce à la surveillance à distance.
- Empreinte administrative a été réduit suite au déménagement à un espace de bureau 50% plus petit.
- Promotion et soutien du travail à distance.
- L'offre de la surveillance à distance pour des examens écrits a provoqué une réduction importante des vols d'avion et d'autres voyages.

NOUS RESTONS ENGAGÉS À FAIRE AVANCER NOTRE TRAVAIL :

- Le CCEB continuera à rechercher et à utiliser un langage et une imagerie inclusifs et respectueux et à tirer parti d'un personnel et d'un groupe de bénévoles diversifiés.
- Le CCEB organisera une formation et un atelier de rédaction d'articles concernant la sécurité culturelle autochtone.
- Le CCEB continuera à étudier les questions d'examen du point de vue de la DEI.
- Le CCEB lancera son nouveau site Web et sa nouvelle base de données dans une optique d'inclusion.
- Le CCEB lancera des modules de formation des examinateurs pour la DEI et la sécurité culturelle autochtone.
- Le CCEB mènera une enquête exhaustive sur la diversité des bénévoles.